



RAPPORT ANNUEL RSE*

2025 

*Responsabilité sociétale des entreprises

Sommaire

Présentation générale de l'entreprise	01
Présentation de la RSE	02
La responsabilité économique	03
La responsabilité sociale	04
La responsabilité environnementale	05
Feuille de route Qivy Habitat 2026, 2027 et 2028	06



Responsabilité Sociétale des Entreprises

Présentation générale de l'entreprise



Qivy Habitat

VINCI Energies Facilities Nord Ouest IDF

42 collaborateurs

19 M€

Entreprise générale en TCE avec de la main d'œuvre propre dans 3 corps d'état :

- Lot Plomberie / Chauffage
- Lot Platerie
- Lot Enveloppe du Bâtiment

Rénovation patrimoniale
Rénovation énergétique
Réhabilitation en site occupé



Présentation générale de l'entreprise

Qivy Habitat s'engage

Dès la création de Qivy Habitat en 2018, l'entreprise s'est inscrite dans une **politique d'amélioration continue de la qualité** qui a pour cœur de cible la satisfaction des bénéficiaires de ses rénovations. Fin 2024, Qivy Habitat a été labellisé **Engagé RSE**, niveau Progression* par l'AFNOR. En 2025, l'entreprise obtient le **niveau Confirmé****.

Le label **Engagé RSE** est une **référence nationale** en matière de responsabilité sociétale. Il s'appuie sur la **norme ISO 26000**, qui évalue la maturité des démarches RSE à travers des critères précis. Ce label permet de :

- Structurer notre démarche RSE ;
- Mettre en œuvre des actions concrètes d'amélioration continue ;
- Valoriser notre performance auprès de nos parties prenantes internes et externes.

Il est également aligné avec les 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies, renforçant ainsi notre contribution à l'Agenda 2030, le programme de développement durable adopté en 2015 par les 193 états membres des Nations Unies.

Parce que la rénovation du parc de logement en France est une **cause d'intérêt général**, notre engagement depuis de nombreuses années se traduit par une politique volontariste en faveur de tous les acteurs concernés par le sujet. Au-delà de notre cœur de métier, cette responsabilité humaine constitue le fondement de notre action, notre raison d'être, au service des Hommes et donc, de leur environnement.

Au fait des évolutions de son secteur d'activité, conscient des attentes et des enjeux à venir en matière de RSE, Qivy Habitat souhaite apporter toute son expertise pour contribuer au bien-être des locataires ou usagers et de leur environnement.

Cette conviction incite Qivy Habitat à intégrer dans sa stratégie, sa réflexion quotidienne, les principes de la Responsabilité Sociétale des Entreprises.



RSE Labellisation

DEUX ENTREPRISES ONT CHOISI DE FAIRE LABELLISER LEURS DÉMARCHES RSE

Pourquoi ? Faire labelliser son entreprise RSE permet de crédibiliser et valoriser ses démarches auprès des parties prenantes : clients, collaborateurs, fournisseurs, etc... Cela renforce la confiance des clients et des collaborateurs, tout en différenciant l'entreprise de ses concurrents. L'entreprise obtient en quelque sorte « un tampon » attestant de son engagement et de son comportement responsable. Elle dispose alors d'outils pour communiquer sur sa démarche aussi bien en interne qu'en externe.



TÉMOIGNAGES

JOACHIM VITAL-DURAND
CHIEF D'ENTREPRISE
VF Buildings Services

Pourquoi se faire labelliser RSE ?
« Depuis plusieurs années, nous menons de nombreuses initiatives et projets en lien avec la RSE au sein de l'entreprise, que ce soit sur le volet social ou sur le volet environnemental. En parallèle, la plupart de nos clients et prospects nous demandent régulièrement de démontrer nos actions concrètes en matière de RSE. La communication autour de ces sujets n'est pas toujours évidente, c'est pourquoi j'ai trouvé judicieux de faire labelliser notre entreprise afin qu'un tiers de confiance puisse attester de la qualité de nos démarches.

Pourquoi choisir le label « Engagé RSE » de l'AFNOR ?
Le label « Engagé RSE » est une référence aujourd'hui pour évaluer la maturité des engagements RSE des entreprises sur la base de l'ISO 26000, si bien qu'il est reconnu par tous les acteurs qui s'intéressent au sujet. Avec une année de recul, nous pouvons attester de la portée positive de ce label auprès de nos partenaires ! »



LAURENT BILLEROT
CHIEF D'ENTREPRISE
Qivy Habitat

« C'est une mise en avant de l'engagement de l'ensemble des collaborateurs de l'entreprise – à titre professionnel et à titre personnel. Pour nos clients, c'est un moyen de se différencier. La notation du volet RSE dans les mémoires techniques représente 15 à 20% de la note et c'est en progression ! »

QUEST-CE QUE LE LABEL ENGAGÉ RSE DE L'AFNOR ?
Le Label Engagé RSE de l'AFNOR est une certification qui évalue la maturité des démarches RSE des entreprises sur la base de la norme internationale ISO 26000.



Lors de la présentation des PSP, nous avons vu que d'autres entreprises se posent des questions et se dirigent également vers une démarche de labellisation pour toujours avoir un temps d'avance !

02 Présentation de la RSE

La Commission européenne définit en 2011 la responsabilité sociétale des entreprises comme « la responsabilité des entreprises vis-à-vis des effets qu'elles exercent sur la société ».

Pour assumer cette responsabilité, les entreprises doivent respecter la législation et les conventions collectives. Pour s'en acquitter pleinement, il faut avoir engagé en collaboration étroite avec les parties prenantes (fournisseurs, clients, sous-traitants...), un processus destiné à intégrer les préoccupations en matière sociale, environnementale, éthique, de droits de l'homme et de consommateurs dans les activités commerciales et la stratégie de base.



Commission européenne

En outre, la norme **ISO 26000** indique que la responsabilité sociétale des organisations est la responsabilité d'une organisation vis-à-vis des impacts de ses décisions et de ses activités sur la société et sur l'environnement, se traduisant par un comportement transparent et éthique qui :

- Contribue au développement durable y compris à la santé et au bien-être de la société.
- Prend en compte les attentes des parties prenantes.
- Est intégré dans l'ensemble de l'organisation et mis en œuvre dans ses relations.

Cette norme ajoute que : « Pour définir le périmètre de sa responsabilité sociétale, identifier les domaines d'action pertinents et fixer ses priorités, il convient que l'organisation traite toutes les questions centrales suivantes :

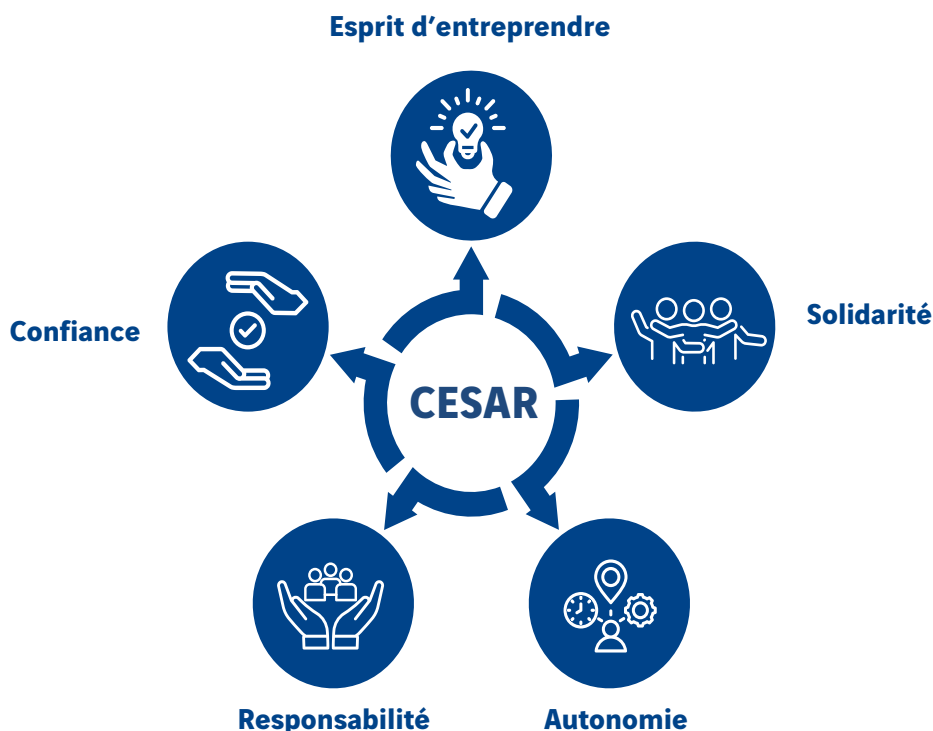
- La gouvernance de l'organisation.
- Les droits de l'homme.
- Les relations et conditions de travail.
- L'environnement.
- La loyauté des pratiques.
- Les questions relatives aux consommateurs.
- Les communautés et le développement local. »



Extrait : Ministère de la transition écologique, de la biodiversité, de la forêt, de la mer, et de la pêche – ministère de l'aménagement du territoire et de la décentralisation.



Nos valeurs VINCI Energies

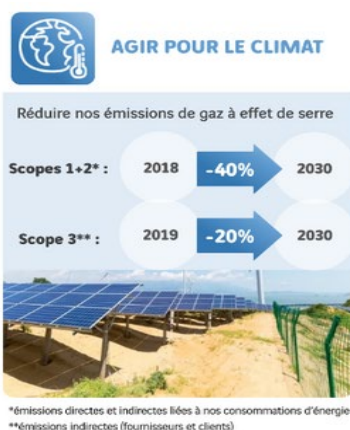


L'ambition Environnementale chez VINCI

"Réduire notre impact environnemental est une démarche ambitieuse, exigeante et nécessaire ! Le monde change et il est urgent que nos métiers évoluent."

Le groupe VINCI a réaffirmé en 2020 son engagement global pour la préservation de la planète par le développement de solutions qui contribuent à l'amélioration du cadre de vie tout en maîtrisant et réduisant l'impact de nos activités sur **trois axes prioritaires** :

- Agir pour la transition climatique
- Préserver les ressources avec l'économie circulaire
- Respecter les milieux naturels



La responsabilité économique

Le volet économique de la RSE : concilier impact et performance

Dans un contexte où les attentes sociales et environnementales se renforcent, la responsabilité sociétale des entreprises (RSE) s'impose comme un levier stratégique incontournable.

Pourquoi intégrer l'analyse économique dans une démarche RSE ?

Une politique RSE, lorsqu'elle est structurée et cohérente, crée de la valeur : pour l'organisation elle-même, pour ses parties prenantes, et plus largement pour le territoire et la société. Le volet économique de la RSE consiste à identifier et mesurer cette valeur.

L'intérêt est double :

- Mieux piloter la stratégie RSE, en s'appuyant sur des données concrètes.
- Montrer que performance et responsabilité ne sont pas opposées, mais complémentaires.

Quels sont les leviers économiques d'une politique RSE ?

Une démarche RSE peut générer des retombées économiques mesurables à plusieurs niveaux :

- Réduction des coûts : diminution des consommations d'énergie et de matières premières, baisse de l'absentéisme, réduction du turnover...
- Création de revenus : accès à de nouveaux marchés, fidélisation de la clientèle, innovation produit ou service...
- Maîtrise des risques : anticipation des évolutions réglementaires, renforcement de la réputation, gestion des risques sociaux ou environnementaux...
- Gains de productivité : amélioration du climat social, mobilisation des équipes, optimisation des processus...



Le volet économique de la RSE chez Qivy Habitat

Créer de la valeur durable par des pratiques responsables

Chez Qivy Habitat, l'intégration de la Responsabilité Sociétale des Entreprises dans notre stratégie globale s'appuie sur la conviction que performance économique et engagement sociétal vont de pair.

Le volet économique de la RSE vise à évaluer comment nos actions contribuent non seulement à notre compétitivité, mais aussi à la satisfaction de nos clients et à la création de valeur partagée avec nos parties prenantes.



Des achats responsables au service de la performance

Nos actions en matière d'achats responsables s'inscrivent dans une logique de long terme, à la fois éthique, locale et collaborative :

- Adhésion à la charte éthique et au Manifeste VINCI
- Formation des équipes à l'e-learning "Achat Responsable"
- Choix de fournisseurs locaux et de sous-traitants de proximité
- Application du code de conduite anti-corruption
- Référencement des engagements via le référentiel VINCI Achats Responsables
- Mise en place d'une notation des entreprises sur Nexial

Ces pratiques contribuent à la maîtrise des risques fournisseurs, à la réduction des coûts logistiques et au soutien de l'économie locale, autant de facteurs à forte valeur ajoutée économique.

Le volet économique de la RSE chez Qivy Habitat

Une relation client fondée sur l'écoute et la réactivité

Nous mettons également l'accent sur la qualité des relations clients, reconnue comme un facteur clé de performance :

- Mise en place d'un formulaire "Satisfaction Clients"
- Événements de chantier : visites, réceptions, présentations de témoin
- Organisation de réunions régulières et échanges personnalisés
- Prise en compte des attentes essentielles : respect des délais, des coûts et de la qualité, ainsi qu'une communication rapide et efficace

Ces actions permettent d'augmenter la fidélisation, de valoriser notre image de marque et de renforcer la confiance, autant de leviers économiques à moyen et long terme.



Inauguration d'une résidence à Courbevoie

Vers une mesure structurée de la valeur créée

Le suivi économique de ces actions permet de valoriser :

- Les gains indirects (image, compétitivité, fluidité des projets)
- Les externalités positives (ancrage local, innovation, satisfaction client)
- Les coûts évités (retards, litiges, ruptures fournisseurs)

Cette approche s'inscrit dans une volonté d'amélioration continue et d'alignement entre impact sociétal et performance économique.

CHIFFRES CLÉS 2025

10 Chantiers



7 Interventions écoles



26 %

de femmes
dans l'entreprise

24 %

de femmes cadres
opérationnelles

7 %

de travailleurs
handicapés

6

alternants



6

Stagiaires
longue durée

0

accident



14 000

Heures
d'insertion

5 %

Taux d'absentéisme

04 La responsabilité sociale



Valoriser l'humain au cœur de la performance durable

Le volet social de la Responsabilité Sociétale des Entreprises porte sur l'engagement d'une organisation en faveur du bien-être, de la sécurité, du développement des compétences et de l'inclusion de ses collaborateurs. C'est un pilier essentiel d'une performance globale durable, à la fois humaine et stratégique.



Accueil de l'évaluateur RSE

Pourquoi investir dans le capital humain ?

Les enjeux sociaux d'une entreprise sont multiples et interconnectés. Un engagement social fort permet de :

- Renforcer la motivation et la fidélisation des collaborateurs
- Améliorer la qualité de vie au travail et prévenir les risques psychosociaux
- Favoriser le développement des compétences et l'employabilité
- Promouvoir l'égalité des chances, la diversité et l'inclusion
- Réduire le turnover et l'absentéisme, avec un impact économique direct

Une politique sociale bien structurée est donc un levier de résilience organisationnelle et de performance collective.



Matinée des nouveaux embauchés 2025

Le volet social et sociétal de la RSE chez Qivy Habitat

Agir pour les femmes et les hommes, dans et hors de l'entreprise

La dimension sociale et sociétale de la RSE vise à renforcer l'impact humain positif d'une entreprise, à travers le bien-être des collaborateurs, le dialogue social, l'inclusion, la formation, et l'ancrage territorial. Chez Qivy Habitat, ces engagements sont déployés en lien avec de nombreuses parties prenantes.

Parties prenantes associées au volet social et sociétal

- Les collaborateurs de Qivy Habitat et leurs représentants (CSE, CSSCT)
- Le Groupe VINCI, ses filiales et réseaux (Fondation VINCI pour la Cité)
- Les collectivités locales, élus, bailleurs et territoires d'implantation
- Les habitants (riverains, locataires, usagers) concernés par nos projets
- Les structures d'insertion professionnelle et sociale (TIM, Réseau Étincelle...)
- Les organismes de certification (AFNOR, Qualibat, ...)
- Le monde éducatif : écoles, collèges, lycées, établissements de formation
- Le tissu associatif engagé dans les causes sociales et sociétales



Visite de chantier par le comité RSE

Le volet social et sociétal de la RSE chez Qivy Habitat

Insertion sociale

Participation à la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées 2025

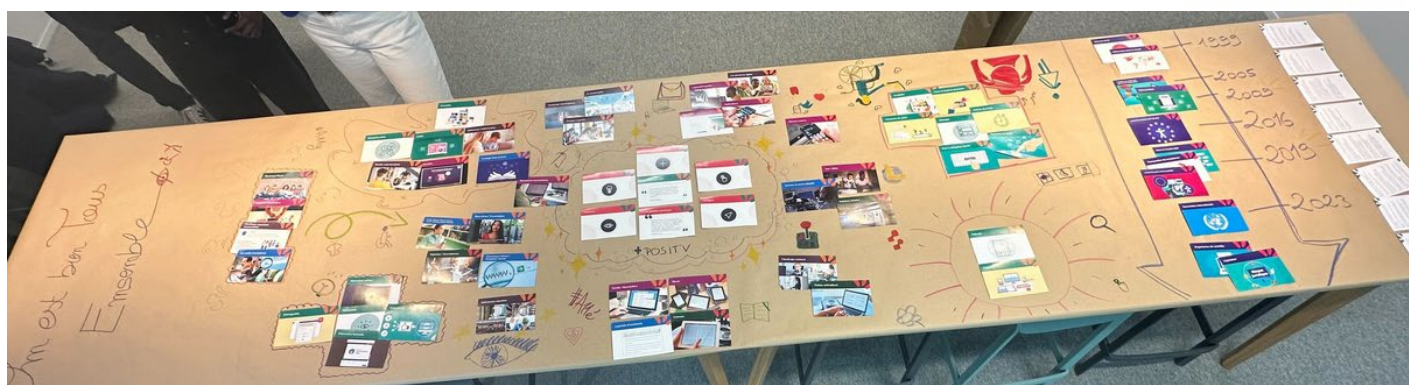
Cette année Qivy habitat a participé à l'édition de la SEEPH du lundi 17 au dimanche 23 novembre 2025 au côté de TrajeO'h avec une animation **Reverto** et leur casque VR.

Cette nouvelle édition portait autour de la thématique « **Handicaps et emploi : l'égalité pour toutes et tous !** » Le temps d'une semaine, l'objectif est de faire se rencontrer entreprises, politiques, associations, société civile et bien entendu demandeurs d'emploi en situation de handicap.

Diverses animations étaient proposées par VINCI, notamment la fresque de l'accessibilité Web avec **Ipedis** que nous avons pu réaliser avec différents collaborateurs du groupe à l'Archipel de Nanterre.



Casque VR



Fresque de l'accessibilité web

Le volet social et sociétal de la RSE chez Qivy Habitat

Insertion sociale



Favoriser l'insertion professionnelle par la découverte du terrain

Autremonde est une association de lutte contre l'exclusion à travers de nombreuses activités de création et de maintien du lien social : accueil de jour, maraudes, cours de français, activités culturelles et sportives...

Le cours de français à visée professionnelle "**Bâtiments et travaux publics**" est une formation de 120h composée d'ateliers linguistiques et de découverte des métiers du bâtiment et des travaux publics (gros œuvre et second œuvre), d'ateliers CV et de préparation aux entretiens d'embauche, de cours de mathématiques, d'ateliers numériques, de rencontres de professionnels du secteur et d'une immersion en entreprise.

Nous avons animé une visite de chantier à deux pas des locaux de l'association dans le 20e arrondissement de Paris afin de présenter les différents travaux de notre réhabilitation plan climat de la Ville de Paris de la résidence de personnes âgées Piat. Cette visite a été menée par notre chef de chantier **Miguel SANTOS** qui a su parfaitement expliquer son quotidien de responsable de site.



Le volet social et sociétal de la RSE chez Qivy Habitat

Insertion sociale

Sensibilisation aux métiers : accueil de collégiens avec l'association Crée ton Avenir

Dans le cadre de son engagement en faveur de l'égalité des chances et de l'orientation des jeunes, Qivy Habitat a accueilli des collégiens dans le cadre d'un stage collectif organisé en partenariat avec l'association Crée ton Avenir, soutenue par la **Fondation VINCI pour la Cité**.

Ce programme vise à doter les élèves des compétences nécessaires pour mieux s'orienter et faire des choix éclairés pour leur avenir professionnel. Pendant une semaine, les collégiens ont pu découvrir les métiers du bâtiment, comprendre le fonctionnement d'une entreprise avec la rencontre des différents corps de métiers et participer activement à des ateliers pratiques, notamment la réalisation de maquettes de bâtiments à rénover thermiquement.



Cette immersion a permis aux jeunes de se projeter dans des parcours professionnels concrets et de devenir pleinement acteurs de leur stage, dans un environnement bienveillant et pédagogique.



Remise de diplôme

Le volet social et sociétal de la RSE chez Qivy Habitat

Insertion professionnelle

Accompagnement à l'autonomie et à l'emploi des personnes réfugiées

Nous nous engageons à accompagner des personnes réfugiées dans leur intégration professionnelle, en leur transmettant les codes du monde du travail et en les formant aux outils de recherche d'emploi. Cet accompagnement vise à favoriser leur autonomie et à leur permettre d'accéder durablement à l'emploi.



Après le responsable administratif et financiers en 2022, pendant 5 mois, notre responsable RSE, **Audrey THIODAT**, a été bénévole chez **Kodiko** lors de la promotion #17 pour accompagner Abdou, un réfugié soudanais, dans sa recherche d'emploi en France. Cette expérience humaine l'a profondément transformé et lui a permis de comprendre les défis uniques auxquels font face les personnes réfugiées. En amont de cet accompagnement une sensibilisation sur le droit d'asile et de la protection des personnes réfugiées en France a été faite par l'association à tous les bénévoles de la promotion.

Au-delà des compétences professionnelles, l'accompagnement nécessite de l'empathie, de la patience et une écoute attentive. Ensemble, ils ont travaillé sur son CV, son LinkedIn, préparé des entretiens pour intégrer une alternance ...



Déroulé du programme sur 6 mois



94% ont trouvé Kodiko utile pour développer leur capacité d'écoute

82% se disent prêt-es à s'engager de nouveau auprès des personnes réfugiées

88% ont recommandé le programme Kodiko à leur entourage

Kodiko attache beaucoup d'importance à mesurer la progression et les résultats des participant-es réfugié-es accompagnés-es dans leur projet professionnel.

Le volet social et sociétal de la RSE chez Qivy Habitat

Insertion professionnelle

Accompagner l'orientation des jeunes – Projet « Défi 1000 stages »

Dans le cadre du projet « Défi 1000 stages », nous avons eu le plaisir d'accueillir huit lycéens de seconde pour une journée d'immersion professionnelle.



L'Objectif est de faire découvrir aux jeunes les métiers de l'entreprise, leur permettre de rencontrer les équipes et, pourquoi pas, faire naître de nouvelles vocations.

Cette initiative a été rendue possible grâce à l'implication de nos collaborateurs, et au soutien de nos partenaires: **la Fondation VINCI pour la Cité, la Préfecture des Hauts-de-Seine, FACE Paris Hauts-de-Seine et l'association SMILE Mouvement.**

Au programme de cette journée riche en découvertes :

- Immersion dans les fonctions RH, QSE, commerciales et supports
- Présentation des métiers liés à la réhabilitation de bâtiments, avec les équipes travaux et études de prix.

Cette initiative s'inscrit dans notre volonté de favoriser l'égalité des chances et de contribuer à l'orientation des jeunes, en leur ouvrant les portes du monde professionnel.

Qivy Habitat s'engage pour la mixité dans les métiers techniques aux côtés d'Elles Bougent

En 2025, Qivy a poursuivi son engagement en faveur de la diversité et de l'égalité des chances en collaborant avec l'association Elles Bougent, Délégation Île-de-France.

Aux côtés de plus de 5 000 marraines et relais engagés, nos collaboratrices ont l'opportunité de participer à des actions concrètes pour sensibiliser les jeunes filles aux carrières scientifiques, technologiques et industrielles, notamment lors de forum dans les collèges d'Île-de-France.

Nos relais Qivy Habitat ont participé à un afterwork dans un jardin parisien afin de rencontrer des marraines mais aussi des étudiantes qui partageaient leurs parcours, pour déconstruire les stéréotypes de genre et montrer que les métiers techniques sont accessibles à toutes.

À travers cet engagement, Qivy Habitat réaffirme sa volonté de faire bouger les lignes et d'agir concrètement pour une société plus inclusive, où chacun et chacune peut s'épanouir, quel que soit son genre.

Elles bougent

S'engager
pour plus
de mixité
professionnelle

Le volet social et sociétal de la RSE chez Qivy Habitat

Insertion professionnelle

Sensibilisation aux métiers et à l'orientation : intervention en milieu scolaire

Dans le cadre de ses engagements sociétaux en faveur des générations futures, Qivy Habitat avec sa responsable des études de prix, **Aurélie FOUCHER**, est intervenue également au Lycée Saint-Michel de Picpus à Paris auprès d'élèves de Première scientifique. Cette rencontre a permis de présenter les métiers du secteur, les parcours de formation possibles ainsi que les perspectives d'orientation dans le domaine de la construction et de l'ingénierie.

Ce type d'action vise à favoriser l'information, l'égalité des chances et l'ouverture professionnelle dès le lycée, en créant des ponts concrets entre le monde scolaire et l'entreprise.



Solidarité

Un moment de partage, de sport et de solidarité

Dans le cadre de ses engagements en faveur de l'inclusion et du lien social, Qivy Habitat a organisé, en partenariat avec l'association **Entourage**, plusieurs sessions d'escalade solidaire chez **HAPIK** à Nanterre qui met à disposition mensuellement ses locaux.

Ce moment, proposé durant la pause déjeuner, a permis à des collaborateurs de l'entreprise de partager un atelier plus d'1 heure avec des bénéficiaires d'Entourage. À travers l'escalade, l'objectif était de favoriser la rencontre, l'échange et la création de liens dans un cadre convivial et bienveillant.

Cet événement a été marqué par la solidarité, l'entraide et le plaisir d'agir ensemble, illustrant concrètement la volonté de Qivy Habitat de promouvoir des actions à impact humain positif.



Le volet social et sociétal de la RSE chez Qivy Habitat

Insertion professionnelle

1^{ère} édition « un emploi de proximité »

À l'été 2025, Qivy Habitat a participé à l'atelier « Un emploi de proximité » organisé par le CCAS de Rueil-Malmaison. Dans ce cadre, nous avons accueilli pendant une semaine un stagiaire afin de lui faire découvrir nos métiers, nos exigences et notre secteur d'activité, directement au cœur de l'un de nos chantiers situés à Rueil. Cette immersion lui a permis d'acquérir une première expérience du terrain et d'intégrer par la suite une agence d'intérim spécialisée dans le BTP. Soucieux de favoriser son insertion professionnelle, notre responsable d'affaires **Mohammed EL GHAZI** a également transmis son CV à plusieurs de nos sous-traitants.



Le volet social et sociétal de la RSE chez Qivy Habitat

Inclusion

Engagement en faveur de l'inclusion : rencontre avec l'Institut Gustave Baguer

Dans le prolongement de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH), Qivy Habitat a poursuivi son engagement en faveur de l'inclusion en visitant l'Institut Gustave Baguer à Asnières-sur-Seine. Cet établissement est spécialisé dans la scolarisation, la rééducation et l'accompagnement éducatif de jeunes en situation de déficience auditive, avec ou sans troubles associés.

Cette rencontre avait pour objectif de nouer un dialogue avec les équipes pédagogiques et les jeunes afin d'identifier des opportunités concrètes de partenariat : accueil en stage, actions de découverte des métiers et don de matériaux issus de nos chantiers pour leurs ateliers.

Ce temps d'échange a permis de renforcer les liens entre le monde professionnel et le secteur médico-éducatif, et de réfléchir à des initiatives communes porteuses de sens.



Afin de poursuivre cet engagement, Qivy Habitat contribue à l'accompagnement de jeunes en menuiserie en participant à leur formation. **Yann GARNIER**, un collaborateur spécialisé en menuiserie a consacré de son temps bénévolement pour transmettre ses compétences et soutenir ces jeunes, dans une démarche forte en faveur de l'inclusion.

Objectifs / thèmes abordés :

- Rédiger un cahier des charges sur la fonctionnalité d'un nichoir (type d'espèce recherchée, l'entretien des nichoirs, assurer le confort et la sécurité des oiseaux)
- Tracés simples – lecture de plan – cotes et calculs
- Découverte du bois via des panneaux de contreplaqués
- Découvertes des différents types de fixation
- Utilisation d'une perceuse à colonne en sécurité + scie à chantourner pour les plus à l'aise.



Le volet social et sociétal de la RSE chez Qivy Habitat

Parrainage d'associations

Engagement aux côtés de la Fondation VINCI pour la Cité

Depuis 2002, la Fondation VINCI pour la Cité soutient des projets apportant des solutions durables aux difficultés d'insertion sociale et professionnelle rencontrées par les personnes les plus démunies.

FONDATION
VINCI
POUR LA CITÉ



Les collaborateurs de VINCI s'y impliquent activement, en mettant à disposition leurs compétences et expertises au profit des structures accompagnées.

À ce titre, nous avons soutenu, avec notre responsable RSE **Audrey THIODAT**, à deux reprises l'association **Zarts Prod**, une structure implantée dans le 20e arrondissement de Paris, qui favorise l'accès à la culture des enfants et adolescents à travers des ateliers artistiques (théâtre, cinéma, radio) et des sorties culturelles sur l'année 2024-2025. Une autre association du 19e arrondissement sera parrainée en 2026 qui met en lumière, de façon ludique, la beauté de la biodiversité et le fonctionnement d'un écosystème pour des enfants de 4 à 12 ans dans les territoires isolés. A suivre !

PARRAINAGE ASSOCIATIF

Parrainez une association locale près de chez vous !

La Fondation VINCI pour la Cité soutient chaque année en moyenne 350 associations locales dans toute la France !

Chaque association reçoit un soutien financier mais également celle-ci bénéficie du parrainage d'un collaborateur du groupe VINCI.

Le parrain ou la marraine VINCI est le trait d'union entre l'association et VINCI...
Lire plus

Découvrir



Le volet social et sociétal de la RSE chez Qivy Habitat

Société

Rénovation énergétique avec Qivy Habitat

Qivy Habitat réalise des travaux de rénovation énergétique visant à améliorer la qualité de vie des habitants. Ces interventions permettent notamment une meilleure isolation des logements, entraînant une réduction des déperditions énergétiques et, par conséquent, une baisse significative des charges pour les occupants.

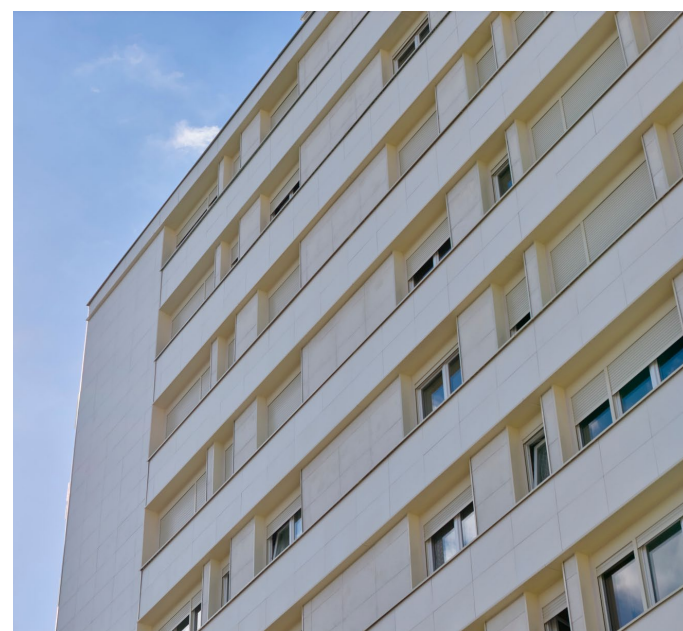


Isolation thermique par l'extérieure – bardage

Rue Suares, Paris



Saint-Maurice



Courbevoie

Le volet social et sociétal de la RSE chez Qivy Habitat

La prévention et la sécurité

Les règles d'or de la sécurité chez Qivy Habitat

Parce que chez Qivy Habitat, zéro accident n'est pas juste un slogan, c'est une exigence. Les règles d'or sont là pour rappeler que chaque geste compte et que la vigilance collective protège des accidents. Nous avons apporté cette année des modifications aux règles de 2018. Elles reposent sur des principes simples mais essentiels :



Le volet social et sociétal de la RSE chez Qivy Habitat

La prévention et la sécurité

Mise en place d'un DOJO



Qivy Habitat a créé son propre DOJO, dans le cadre de l'accueil des nouveaux employés, afin de faire de la prévention sur des sujets tels que les risques routiers, les bruits, les gestes et postures, le matériel électroportatif ou encore sur l'utilisation de produits chimiques.

« Mettre à disposition de chaque entreprise un ensemble de kits d'ateliers à destination des nouveaux embauchés, intérimaires, salariés en retour d'accident, pour les sensibiliser aux risques auxquels ils sont confrontés, dans un échange opérationnel et dynamique. »



Le volet social et sociétal de la RSE chez Qivy Habitat

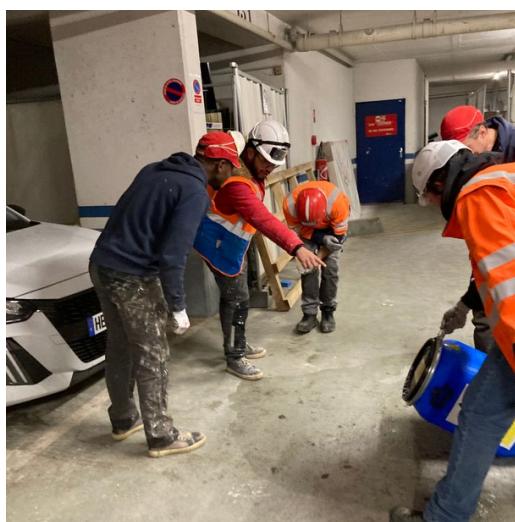
La responsabilité sociale - Safety Excellence

Exercices de situations d'urgence

**SAFETY
EXCELLENCE**

Chaque année, nos équipes participent à des exercices de simulation d'urgence afin de se préparer efficacement aux situations à risque. Ces mises en situation, incluant par exemple des chutes de plain-pied ou des coupures, permettent de tester les réflexes des collaborateurs, d'identifier les axes d'amélioration et de renforcer notre culture sécurité et environnement.

Ces actions s'inscrivent dans notre démarche de prévention continue et de sensibilisation des équipes sur le terrain.



Sensibilisation au risque chimique

Après la réalisation des exercices de simulation en matière de sécurité l'année dernière, nous avons réalisé avec **LMH Formation**, un exercice de simulation aux brûlures, avec le déversement de produit chimique, afin de sensibiliser nos équipes et nos entreprises sous-traitantes aux risques présents sur chantier.

! Importance du debriefing afin d'analyser la réaction de chacun avec les bonnes pratiques à mettre en place en cas d'accident sur le chantier.



Le volet social et sociétal de la RSE chez Qivy Habitat

La responsabilité sociale - Safety Excellence

Formations réglementaires

Nos équipes sont formées sur des thématiques essentielles telles que :

- Sauveteur Secouriste du Travail (SST)
- Utilisation d'un défibrillateur
- Travail en hauteur
- Risques électriques
- Risques chimiques
- Gestes et postures
- La prévention dans le management



Ces formations permettent à chacun d'acquérir les bons réflexes et de renforcer la culture sécurité au sein de nos chantiers et de nos locaux.



Le volet social et sociétal de la RSE chez Qivy Habitat

La responsabilité sociale - Safety Week

Safety Week | **19 au 23**
mai 2025

Safety Week 2025 : lancement sur chantier

La Safety Week 2025 a débuté sur le chantier de la rue Piat à Paris, avec l'organisation d'un atelier dédié à la thématique « *Savoir dire STOP aux changements de dernière minute* », animé par le comité de pilotage.

Cette première journée a permis de réaffirmer une ambition partagée : placer la prévention et l'amélioration des conditions de travail au cœur des priorités, en impliquant à la fois le management et les équipes terrain.

Organisée chaque année par VINCI Energies dans l'ensemble de ses entités, la Safety Week vise à renforcer l'engagement collectif en matière de sécurité. Elle favorise la diffusion des bonnes pratiques, encourage les échanges autour des retours d'expérience, et renforce la cohésion entre les collaborateurs.

Safety Week : une mobilisation collective pour la prévention

La Safety Week s'est conclue après une semaine riche en échanges et en actions de sensibilisation. Bien plus qu'une série d'ateliers, cet événement incarne l'engagement de Qivy Habitat en faveur de la sécurité et du bien-être de ses collaborateurs.

L'édition de cette année s'est articulée autour de deux axes majeurs :

- Le droit et le devoir d'alerte, avec un focus sur l'importance de savoir dire STOP face à une situation à risque.
- La sécurité routière, renforcée par des formations immersives proposées en partenariat avec **Centaure**.

Grâce à la mobilisation des équipes, cette semaine a permis de mieux identifier les risques, de renforcer les réflexes de prévention, et de rappeler que la sécurité est l'affaire de tous.



Le volet social et sociétal de la RSE chez Qivy Habitat

La responsabilité sociale

Mise en place de l'application United Heroes

Il y a quelques années, nous avons déployé l'application United Heroes, qui propose des défis et des activités autour du sport et de la solidarité, en partenariat avec des associations choisies par VINCI Energies.

Cet outil contribue à plusieurs objectifs :

- Qualité de vie au travail
- Favoriser le bien-être physique et mental des collaborateurs.
- Cohésion d'équipe
- Renforcer les liens et la convivialité entre collègues grâce à des challenges collectifs.
- Culture d'entreprise
- Développer le sentiment d'appartenance et partager des valeurs communes.
- Responsabilité sociétale
- Soutenir des causes solidaires et renforcer notre impact social et environnemental.



Défi 2025 des nouveaux embauchés

À l'occasion de la Journée des Nouveaux Embauchés qui s'est tenue le mardi 25 novembre 2025 au siège de VINCI à Nanterre, notre pôle nous a dévoilé leur défi solidaire au profit de l'UNICEF.

Une belle occasion d'unir nos forces pour contribuer à offrir une meilleure éducation (via des coffrets jeux, des kits école et petite enfance) aux enfants du Bénin, du Brésil et du Timor-Leste.

Qivy Habitat est arrivé 1^{er} du pôle VINCI Energies Facilities Nord-Ouest Ile-de-France



Le volet social et sociétal de la RSE chez Qivy Habitat

Bien-être des employés

Divertissement et bien-être au travail

Chez Qivy Habitat, le bien-être de nos collaborateurs est une priorité. Grâce à notre implantation au sein du bâtiment Seine Avenue, notre siège social bénéficie d'un accès privilégié aux ateliers et animations régulièrement organisés sur place par **Eneixia, créateurs d'émotion**.

Ouverts à l'ensemble des employés, ces ateliers varient chaque semaine et abordent des thématiques diverses : activités sportives, ateliers créatifs, espaces de détente, séances de massage, etc. Chaque mois, un thème central est proposé pour rythmer la vie du site, favorisant ainsi la cohésion d'équipe, la détente et le bien-être au quotidien.

Ces moments de pause, souvent organisés sur le temps du midi, permettent à nos collaborateurs de se ressourcer, de mieux concilier vie professionnelle et vie personnelle, et de renforcer leur engagement dans un environnement de travail épanouissant.



Défi Inter-entreprises

Le volet social et sociétal de la RSE chez Qivy Habitat

Bien-être des employés

Engagement, bien-être et esprit d'équipe : VINCI Energies à La Parisienne 2025

Dans le cadre de notre engagement en faveur du bien-être au travail, de la cohésion d'équipe et de la promotion de l'égalité femmes-hommes, 7 collaboratrices de notre entreprise ont participé à l'édition 2025 de La Parisienne, le 14 septembre dernier.

Cet événement sportif et solidaire, 100 % féminin, est devenu un rendez-vous emblématique pour VINCI Energies. En 2024, notre groupe s'était déjà illustré en devenant le premier en nombre de participantes (près de 600 collaboratrices), ainsi qu'en se classant premier sur l'épreuve des 10 km.

Cette année, sur le thème des « Super Héroïnes », notre équipe a de nouveau porté haut les valeurs de dynamisme, de solidarité et de dépassement de soi à travers trois formats : la course de 7 km, la course de 10 km et la marche de 7 km et nous étions 800 participantes !

Cette participation témoigne de notre volonté de promouvoir une culture d'entreprise inclusive, engagée et tournée vers le bien-être de nos collaboratrices.

En 2025, La Parisienne s'est engagée à reverser 2€ par inscription à l'association « Sport dans la ville » et plus particulièrement son programme « L DANS LA VILLE » que nous soutenons à l'occasion de cette 28ème édition.

En 2024, la dotation financière a permis à 12 jeunes filles en Île-de-France d'avoir accès à une activité sportive de qualité sur une année entière sur l'un de nos centres sportifs (football, basketball, danse...)



Le volet social et sociétal de la RSE chez Qivy Habitat

Bien-être des employés

Matinée des nouveaux embauchés

Pour célébrer l'arrivée de nombreux nouveaux collaborateurs au sein de Qivy Habitat, nous organisons tous les six mois environ la "Matinée des nouveaux embauchés", un moment dédié à l'intégration des nouveaux talents dans l'organisation.

Au programme : découverte de l'entreprise, de son histoire, de son fonctionnement, mais également des échanges et une sensibilisation au handicap avec TrajeO'h avec une clôture autour d'un buffet déjeunatoire confectionné par un ESAT ou une entreprise adaptée.



Le volet social et sociétal de la RSE chez Qivy Habitat

Bien-être des employés



Nous avons terminé l'Activ' Challenge !

Félicitations à nos lauréats de l'Activ'Challenge 2025 ! 🏆

Du 2 au 20 juin, vous avez été nombreux à relever les défis de cette 5e édition 100 % numérique autour du handicap. Grâce à votre mobilisation, nous avons une fois de plus démontré notre engagement collectif en faveur de l'inclusion en entreprise.

Pour notre Pôle VEFFNOIDF, voici les entreprises sur le podium 🏆 :

- 1^{ère} place : VF Bretagne
- 2^e place : Qivy Habitat
- 3^e place : VF Porte de Bretagne

Un immense bravo aux **515 collaborateurs/trices** pour leur participation, leur enthousiasme et leur esprit de compétition bienveillant ! Un grand merci aux référents handicap présents dans vos entreprises qui ont porté ce challenge ! 🙏

Par ailleurs nous avons une autre bonne nouvelle à vous communiquer : **VINCI Facilities Porte de Bretagne a remporté le trophée du Meilleur Score dans la catégorie 11 à 30 participants de l'Activ' Challenge 2025 !** L'entreprise se verra remettre son trophée le 1^{er} juillet 2025 par l'AGEFIPH 🏆

📅 On vous donne rendez-vous l'année prochaine pour une nouvelle édition encore plus engagée !

Deuxième à l'Activ' Challenge

En 2025, Nous sommes arrivés à la 2ème place du podium de l'Activ'Challenge de notre pôle VINCI Energies Facilities Nord-Ouest Ile-de-France.

Pour célébrer cette belle performance, nous avons reçu un panier gourmand, rempli de douceurs à partager avec nos collaborateurs.

La livraison s'est faite durant la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH). Cette semaine vise à sensibiliser et promouvoir l'inclusion des personnes en situation de handicap dans le monde du travail.

Tous les produits de ce panier ont été réalisés par des ESAT (Établissements et Services d'Aide par le Travail) ou des EA (Entreprises Adaptées), via Solishop, afin de soutenir l'économie sociale et solidaire.



Le volet social et sociétal de la RSE chez Qivy Habitat

Bien-être des employés

Bien-être des collaborateurs

Chaque semaine, nous mettons à disposition un panier de 3 kg de fruits de saison dans nos locaux.

Fournis par **Les Vergers de Gally**, entreprise à Mission, ces fruits contribuent à des pauses plus saines pour nos équipes tout en soutenant l'agriculture locale et les circuits courts.

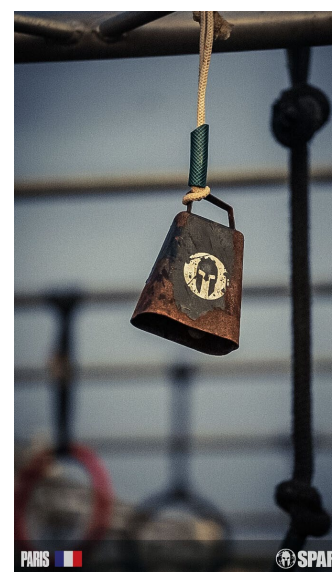
Une initiative simple pour allier santé, convivialité et engagement responsable au quotidien.



Cohésion de l'équipe

Le CSE a proposé cette année de relever un défi sportif en participant à la Spartan Race le 20 septembre 2025 !

La Spartan Race est une course à obstacles qui allie endurance, dépassement de soi et esprit d'équipe. Accessible à tous les niveaux, elle se décline en plusieurs formats (Sprint, Super, Beast) pour que chacun puisse trouver son challenge. Cette année, Qivy Habitat a constitué une équipe pour représenter l'entreprise lors de cet événement de 5 km de course et 20 obstacles. En amont, les participants réalisaient des mini-pauses sportives pour s'entraîner dans la bonne humeur.



Le volet social et sociétal de la RSE chez Qivy Habitat

Bien-être des employés



Prévention des risques psychosociaux : une démarche engagée chez Qivy Habitat

Dans le cadre de notre engagement en faveur de la qualité de vie au travail et de la prévention des risques psychosociaux (RPS), Qivy Habitat a lancé une démarche structurée et participative visant à mieux comprendre les conditions de travail de ses collaborateurs.

Depuis deux ans, les membres du Comité Social et Économique (CSE), le service prévention et les ressources humaines sont accompagnés par un psychosociologue de la médecine du travail de l'APST. Cette collaboration a permis de sensibiliser les acteurs internes aux enjeux des RPS, de poser un diagnostic partagé et de lancer une enquête approfondie avec la grille d'évaluation proposées par l'INRS (ref. : ED6403).



Cette enquête, menée en 2024, repose sur deux axes :

- Des entretiens individuels réalisés par un psychologue du travail, destinés à recueillir la parole des collaborateurs dans un cadre confidentiel ;
- La création de groupes de travail par métier, favorisant une approche collective et thématique des problématiques rencontrées sur le terrain.

L'objectif de cette démarche était de mettre en lumière les éventuels facteurs de risques psychosociaux, de mieux comprendre les réalités vécues sur le terrain, et de coconstruire, à terme, des actions concrètes d'amélioration des conditions de travail.

Ce travail collaboratif a permis d'élaborer un plan d'actions pour 2025 et 2026.

Ce projet illustre la volonté de Qivy Habitat de placer l'écoute, la prévention et le dialogue social au cœur de sa politique RSE.

Une nouvelle enquête auprès des collaborateurs sera menée d'ici la fin de l'année 2026 afin d'assurer un suivi.

Le volet social et sociétal de la RSE chez Qivy Habitat

Bien-être des employés

Qivy Habitat investi pour le confort de ses ouvriers grâce au nouvel exosquelette Hilti

Dans le cadre de notre engagement pour le bien-être de nos équipes, Qivy Habitat a investi dans un exosquelette HILTI (ref. EXO-S). Léger, ergonomique et facile à utiliser, cet équipement permet de réduire la fatigue des épaules et du cou lors des travaux en hauteur, tout en améliorant la sécurité sur chantier.

Cet outil innovant contribue à prévenir les troubles musculosquelettiques, à réduire les arrêts maladie et à attirer durablement les meilleurs talents en améliorant les conditions de travail.

Une démarche concrète pour allier performance, innovation et responsabilité sociale.



La responsabilité environnementale



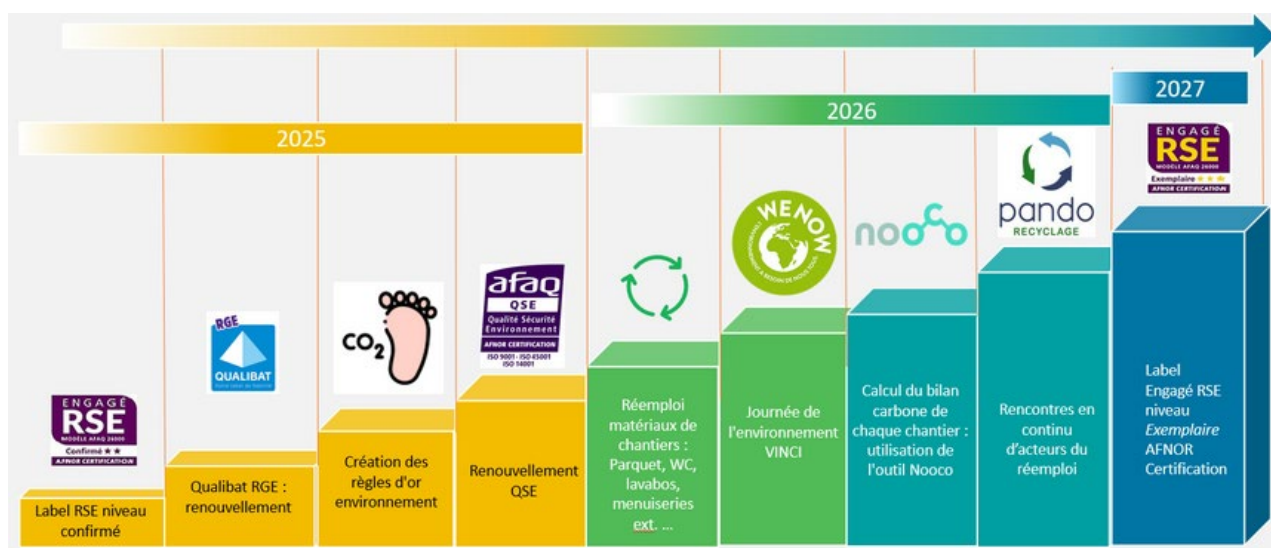
La responsabilité environnementale dans la RSE

La responsabilité environnementale est l'un des trois piliers fondamentaux de la Responsabilité Sociétale des Entreprises, aux côtés des volets social et économique. Elle engage l'entreprise à mesurer, réduire et maîtriser l'impact de ses activités sur l'environnement, tout en intégrant les enjeux écologiques dans sa stratégie globale.

Concrètement, cela signifie :

- Réduire les émissions de gaz à effet de serre, notamment en optimisant les consommations d'énergie et les déplacements ;
- Gérer durablement les ressources naturelles, en favorisant l'économie circulaire, le recyclage et l'utilisation de matières premières responsables ;
- Limiter les déchets et la pollution, en adoptant des pratiques plus respectueuses de l'environnement à chaque étape de la chaîne de valeur ;
- Préserver la biodiversité, en tenant compte des écosystèmes dans les projets de construction ou d'aménagement.

Au-delà de la conformité réglementaire, la responsabilité environnementale permet à l'entreprise d'agir en acteur engagé face aux défis climatiques et de participer activement à la transition écologique. Elle renforce aussi sa légitimité et sa compétitivité, en répondant aux attentes croissantes des clients, des collaborateurs et des partenaires.



Le volet environnemental de la RSE chez Qivy Habitat

Notre engagement en faveur de l'environnement dans le cadre de la RSE

Dans le cadre de notre politique RSE, nous avons fait de la responsabilité environnementale un axe d'action prioritaire. Conscients de l'impact du secteur du bâtiment sur l'environnement, nous mettons en place des démarches concrètes et durables, à tous les niveaux de nos activités.

Actions concrètes menées

- Rencontres avec des prestataires de gestion des déchets : Tri'N'Collect, Ecodrop, WasteMarket Place
- Collaborations avec des acteurs du recyclage et du réemploi : Pando Recyclage, Recyfe.
- Sensibilisation à la gestion des déchets sur chantier, pour encourager les bonnes pratiques et limiter les impacts.
- Interventions de Cycle Up sur nos chantiers de Gretz-Armainvilliers et Saint-Maurice.
- Visite de l'atelier Cycle Up à Noisy-le-Sec, pour découvrir des solutions concrètes de réemploi.
- Formation des équipes au réemploi de matériaux : portes, fenêtres, sanitaires, etc.
- Remplacement de la flotte automobile par des véhicules électriques

Participation à des temps forts environnementaux

- Semaine Européenne du Développement Durable
- Semaine de la Réduction des Déchets
- Journée Environnement VINCI

Intégration environnementale dans nos projets

- Prise en compte des exigences environnementales dans la rédaction des Mémoires Techniques, en réponse aux attentes croissantes de nos clients.
- Application progressive de la Responsabilité Élargie des Producteurs (REP) sur les chantiers, pour une meilleure traçabilité et valorisation des déchets.
- Réalisation de travaux de rénovation énergétique, contribuant à la performance énergétique des bâtiments et à la réduction de leur empreinte carbone.



Stockage des WC avant nettoyage à Piat



Récupération des menuiseries extérieures à Saint-Maurice

Le volet environnemental de la RSE chez Qivy Habitat

L'environnement au cœur de nos pratiques quotidiennes

Les règles d'or de l'environnement chez Qivy Habitat

Agir pour l'environnement commence par des habitudes simples. Avec ses nouvelles règles d'or, Qivy Habitat invite chacun à devenir acteur du changement, au cœur même de son quotidien professionnel.

« Adoptons ensemble les Règles d'Or de l'Environnement : des gestes simples aujourd'hui pour préserver notre planète demain. »



Le volet environnemental de la RSE chez Qivy Habitat

La responsabilité environnementale

Réemploi des sanitaires

Les sanitaires déposés sur nos chantiers de Gretz et Saint-Maurice ont été réemployés par Cycle Up, spécialiste de l'économie circulaire.



Recyclage des menuiseries extérieures

Sur les chantiers de Saint-Maurice, Providence et Dammarie-les-Lys, les menuiseries en fin de vie ont été recyclées par Pando Recyclage, qui garantit 75 % de valorisation en boucle fermée. Le démantèlement est réalisé par des personnes en insertion.

50 tonnes ont pu être recyclées en 2025 sur ces 3 chantiers soit environ 92t de CO2e d'économisé.

Pando est une solution clé en main pour tous les acteurs de la rénovation et de la déconstruction permettant la collecte, le recyclage et la valorisation des anciennes menuiserie PVC, Alu ou acier, déposées sur les chantiers.



Le volet environnemental de la RSE chez Qivy Habitat

La responsabilité environnementale

Maîtrise de l'empreinte carbone des chantiers avec l'outil Nooco

Dans le cadre de sa stratégie environnementale, Qivy Habitat s'engage à mesurer et réduire l'impact carbone de ses activités. Pour cela, l'entreprise utilise le logiciel Nooco, une solution développée pour quantifier l'empreinte carbone des chantiers de construction et de rénovation.

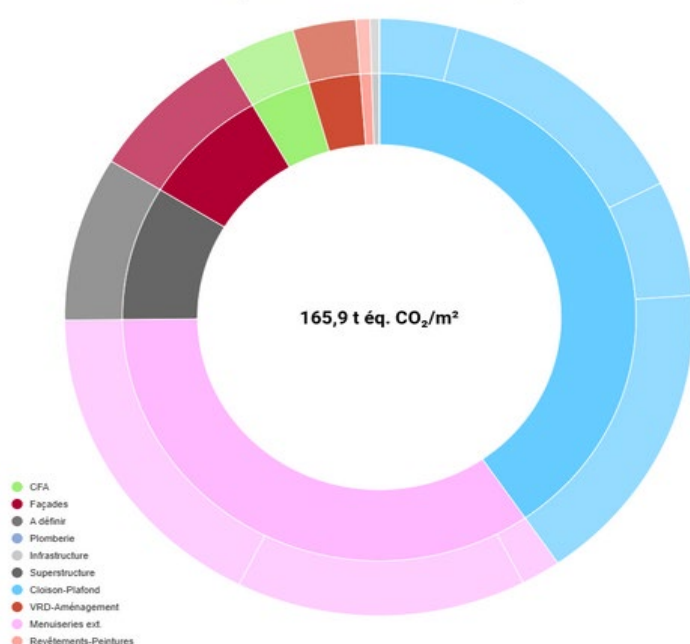
Grâce à cet outil, il est possible de :

- Calculer l'empreinte carbone des matériaux et des procédés mis en œuvre sur chaque opération.
- Comparer différents scénarios d'exécution, en intégrant des variantes plus durables (réemploi, matériaux bas carbone, modes constructifs alternatifs) dans l'analyse du cycle de vie.
- Identifier les principaux leviers de réduction des émissions, afin de prioriser les actions ou matériaux à fort impact environnemental.

Cette approche permet à Qivy Habitat d'intégrer dès la phase études une logique d'optimisation bas carbone, en lien étroit avec les équipes travaux, les clients et les partenaires techniques. Elle s'inscrit dans une démarche globale visant à construire et rénover de manière plus responsable, tout en répondant aux exigences de la réglementation environnementale (RE2020) et aux attentes sociétales croissantes.

Rechercher un équipement Projet >

Impact environnemental - niveau Projet



nooco
A deepki Solution

Interface avec des bases des données publiques
Intégration continue par les équipes de Nooco



Interface auto enregistrement



Bibliothèque entreprises avec vos données personnalisées
Saisie en autonomie de vos données exclusives

- **Mapping de références**
Établir des correspondances entre vos appellations et les produits Nooco
- **Ensembles de produits**
Composer des ensembles d'équipements, matériaux, produits, énergie, personnalisés pour les ajouter rapidement sur les projets
- **Produits modélisés - saisie**
Saisir vos propres équipements qui ne sont pas encore sur Nooco avec les impacts ACV
- **Produits modélisés - estimation**
Estimer l'impact de la production de vos produits à partir de ratios matériaux - main

Le volet environnemental de la RSE chez Qivy Habitat

La responsabilité environnementale

Sensibilisation de nos collaborateurs



« D'après l'ADEME, un Français émet en moyenne 9,8 tonnes de CO₂ par an. Les experts estiment qu'il faudrait limiter cette empreinte à 2 tonnes de CO₂ par an pour atteindre la neutralité carbone et contenir le réchauffement climatique. »

Chez Qivy Habitat, nous avons décidé d'impliquer activement nos collaborateurs en leur proposant de calculer leur propre empreinte carbone via le site **nos gestes climat**.

Parmi les 30 répondants, l'empreinte carbone moyenne s'élève à 8,6 tonnes de CO₂ par an, soit un niveau inférieur à la moyenne nationale.

Cette initiative s'inscrit dans une démarche continue. Nous poursuivons nos actions de sensibilisation aux enjeux climatiques afin d'accompagner nos équipes vers une réduction progressive de leur empreinte carbone.

Exercices environnementaux sur chantier

Des exercices environnementaux sont régulièrement organisés sur nos chantiers afin de prévenir les risques liés à l'environnement (pollution, fuite, incident technique, etc.) et de garantir la sécurité des personnes.

Ces simulations permettent aux équipes de tester les procédures d'urgence, d'identifier les points d'amélioration et de renforcer la réactivité face à des situations à risque.



Le volet environnemental de la RSE chez Qivy Habitat

La responsabilité environnementale

Communauté Ecowork

Dans le cadre du séminaire annuel Ecowork de fin 2024, une journée d'échange a été organisée autour de la raison d'être du programme, réunissant plusieurs entités du groupe VINCI.

Cet événement, animé par **Makesense** et **Springlab**, a permis de partager les bonnes pratiques et initiatives innovantes mises en œuvre au sein du Groupe en matière de performance environnementale. Ce temps fort a favorisé la collaboration entre les équipes et renforcé l'engagement commun en faveur d'une transition écologique ambitieuse et concrète.

D'autres rencontres auxquelles participent Qivy habitat se sont déroulées en 2025 :

- 13 octobre, nouvelle édition des rencontres nationales d'Ecowork,
- Différentes rencontres du réseau Ecwork d'Ile-de-France tout au long de l'année

Plusieurs collaborateurs de l'entreprise participent régulièrement aux animations ou formations proposées par la communauté.



Prix de l'environnement VINCI 2024

Qivy Habitat se mobilise et participe à des initiatives sur le long terme, comme le Prix de l'Environnement VINCI 2024.

Notre solution globale de réemploi avec notre réutilisation de plaques de bardage a été reconnue dans le cadre de ce prix.

Le volet environnemental de la RSE chez Qivy Habitat

La responsabilité environnementale

La gestion des déchets sur chantier

Dans le cadre de notre démarche environnementale, nous mettons en place des solutions innovantes pour optimiser la gestion des déchets générés sur nos chantiers.

Mise en œuvre progressive de la REP Bâtiment (PMCB)

La Responsabilité Élargie des Producteurs (REP) dans le secteur du bâtiment repose sur le principe du pollueur-payeur. Elle transfère progressivement la responsabilité de la prise en charge des déchets des entreprises de travaux vers les fabricants et distributeurs de matériaux (les « metteurs sur le marché »).

Concrètement, cela signifie que :

- Les déchets issus des Produits et Matériaux de Construction du Bâtiment (PMCB) pourront, à terme, être repris gratuitement ;
- Les entreprises de travaux bénéficieront d'un accès facilité à des points de collecte agréés, renforçant ainsi les logiques de tri, de réemploi et de recyclage.

Après une dynamique très positive de la REP en 2024, l'année 2025 a connu un ralentissement lié à une forte hausse des déchets de chantiers, sous-estimée par les éco-organismes. En 2026, nous comptons pleinement bénéficier de la mise en œuvre de la responsabilité élargie des producteurs pour retrouver un rythme de progression soutenu.

Filière avec REP

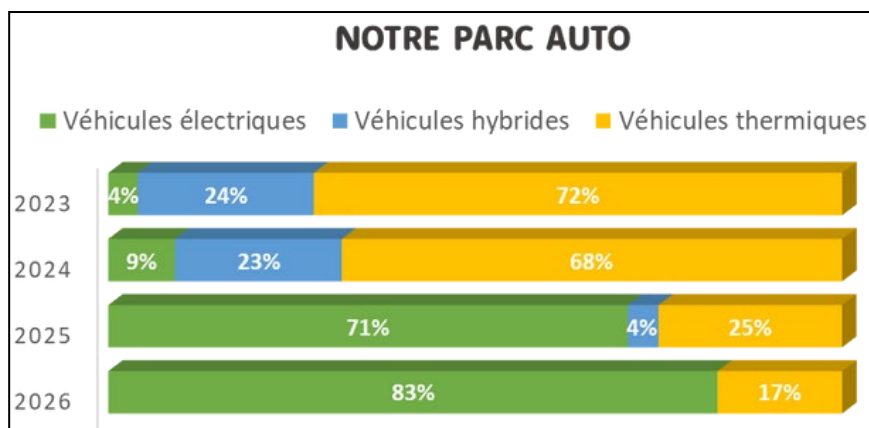


Le volet environnemental de la RSE chez Qivy Habitat

La responsabilité environnementale

Avancer vers une mobilité plus durable

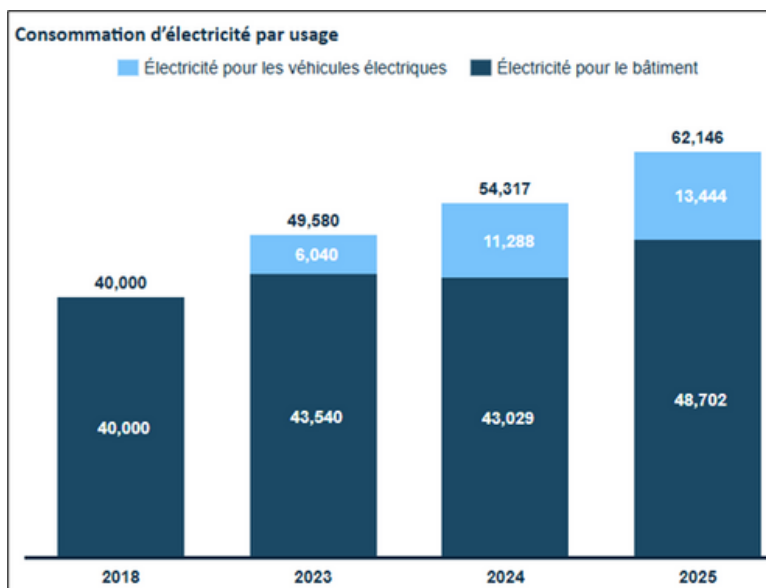
Depuis 2024, les renouvellements de voitures sont électriques. En 2025, nous avons réalisé les renouvellements par anticipation des véhicules de fonction thermique et hybrides vers de l'électrique.



Nous faisons attention notamment à effectuer une transition automobile plus propre avec le remplacement complet de nos véhicules thermiques par des véhicules électriques. Nous sommes passé de 10% en 2024 à 71% en 2025.



Les collaborateurs ne possédant pas une voiture de fonction utilisent une mobilité douce. Pour leurs déplacements professionnels, une voiture de fonction électrique est mise à disposition depuis 2018.



Feuille de route 2026, 2027 et 2028

Gouverner de façon responsable

Instaurer une gouvernance RSE claire, partagée, transparente et intégrée à toutes les décisions stratégiques.

Objectifs & actions clés :

- Poursuivre les démarches du comité RSE interservices chargé de piloter la stratégie.
- Nommer un référent RSE par site ou équipe opérationnelle (par chantier).
- Maintenir la RSE dans toutes les revues de direction et décisions d'investissement.
- Rédiger et faire signer une charte RSE alignée avec la stratégie de QH.
- Mettre à jour le tableau de bord RSE.

ODD associés : 12, 16, 17

Critères AFNOR : Gouvernance, Éthique, Dialogue avec les parties prenantes



Mobiliser les équipes et cultiver l'engagement

Faire vivre la RSE au quotidien en impliquant tous les collaborateurs, en particulier les équipes terrain.

Objectifs & actions clés :

- Renforcer le plan de sensibilisation et formation continue à la RSE (modules courts, atelier type fresque climat / 2 tonnes, journée de l'environnement VINCI).
- Mettre en place une boîte à idées RSE terrain avec valorisation des initiatives.
- Organiser des ateliers participatifs avec les ouvriers : mini projets, idées, retours d'expérience.
- Lancer des challenges RSE annuels (en entreprise et niveau pôle VF NO IDF).

ODD associés : 4, 8, 10, 12

Critères AFNOR : Conditions de travail, Relations humaines,

Engagement interne



Agir pour l'environnement et le climat

Réduire nos impacts environnementaux à la source et promouvoir des pratiques sobres et circulaires.

Objectifs & actions clés :

- Étendre le bilan carbone à toutes les activités avec plan de réduction des émissions.
- Renforcer les démarches de réemploi / économie circulaire.
- Favoriser l'écoconception dans nos projets ou offres.
- Intégrer des critères environnementaux dans les achats et appels d'offres.

ODD associés : 7, 11, 12, 13, 15

Critères AFNOR : Environnement,

Économie de ressources, Achats responsables



Feuille de route 2026, 2027 et 2028

Créer un impact positif sur les territoires

Agir comme un acteur local engagé, au service de l'inclusion, de l'emploi et du développement durable des territoires.

Objectifs & actions clés :

- Développer et maintenir les partenariats avec les acteurs locaux (écoles, agences d'intérim spécialisée en insertion, associations, collectivités, structures de l'ESS...).
- Structurer un plan d'accueil des jeunes et publics éloignés de l'emploi (stages, immersion, alternance).
- Organiser des journées RSE ouvertes (visites, forums, témoignages).
- Créer une carte des initiatives locales menées sur certains sites.

ODD associés : 4, 8, 11, 17

Critères AFNOR : Ancrage territorial, Insertion, Développement local



Contribuer à une chaîne de valeur éthique et responsable

Assurer la responsabilité de bout en bout, depuis nos fournisseurs jusqu'à nos clients.

Objectifs & actions clés :

- Sensibiliser les Responsables travaux aux enjeux éthiques (proximité, inclusion, impact).
- Proposer aux clients des solutions à moindre impact carbone.
- Rendre compte de nos engagements RSE dans les réponses commerciales et appels d'offres.

ODD associés : 8, 9, 12, 17

Critères AFNOR : Relations fournisseurs, Loyauté des pratiques, Éthique



Le volet environnemental de la RSE chez Qivy Habitat

La responsabilité environnementale

Construire et pérenniser : des objectifs environnementaux concrets

Afin d'évaluer notre capacité à atteindre nos engagements en matière de développement durable, nous avons défini des objectifs clairs, appuyés par des indicateurs de performance mesurables. Ces engagements s'inscrivent dans une dynamique d'amélioration continue à l'horizon 2030.

Emissions

	Indicateur	Objectif	Horizon
Scope 1 & 2	Nbre eCO2	- 40 % vs 2018 VINCI	2030
Scope 3	Nbre eCO2	- 20 % vs 2018 VINCI	2030

Energie

	Indicateur	Objectif	Horizon
Réduction consommation production (gaz, élec)	Kw	- 40 % vs 2018 VINCI	2030

Mobilité

	Indicateur	Objectif	Horizon
Emissions théoriques flotte	g CO2 moyen	- 40 % vs 2018 VINCI	2030
Électrification de la flotte	% de voitures électrifiés	100 % des voitures de fonction	2026
Trajets domicile-travail alternatifs	% collaborateurs	60 %	N+1

Le volet environnemental de la RSE chez Qivy Habitat

La responsabilité environnementale

Pollution

	Indicateur	Objectif	Horizon
Incidents de pollution locale	Nbre d'incidents	0 incidents	N+1
Valorisation matière (recyclage)	% sur générés	70 %	N+3

Sensibilisations

	Indicateur	Objectif	Horizon
Journée environnement VINCI	% de collaborateurs sensibilisés	90 %	N+3
E-learning Les achats responsables	% de collaborateurs sensibilisés (managers travaux)	100 %	N+3
Exercices de situations d'urgence	Nbre	6 exercices	N+1

Technologies de l'information (IT)

	Horizon	Objectif	Horizon
E-learning cybersécurité	% de collaborateurs sensibilisés	100 %	N+1
E-learning Green IT	% de collaborateurs sensibilisés	90 %	N+3

Le volet environnemental de la RSE chez Qivy Habitat

La responsabilité sociale

Intégrité physique

	Indicateur	Objectif	Horizon
Accident grave	Nbre AT grave	0 AT grave	N+1
Accident mortel	Nbre AT mortel	0 AT mortel	N+1
Sensibilisation aux risques	¼ d'h sécurité-environnement réalisés	90 %	N+1
Sensibilisation aux situations d'urgence	% de collaborateurs formés	90 %	N+1

Egalité, diversité

	Indicateur	Objectif	Horizon
Proportion de femmes dans les effectifs	%	-	N+1
Proportion de femmes opérationnelles	%	30 % VINCI	2030
Employés en situation de handicap	%	> Au taux réglementaire	N+1

Carrière

	Indicateur	Objectif	Horizon
Ancienneté moyenne	Années	-	-
Entretien individuel annuel	%	100%	N+1
Suivi du plan de formation	%	100 %	N+1

Le volet environnemental de la RSE chez Qivy Habitat

La responsabilité sociale

Bien-être au travail

	Indicateur	Objectif	Horizon
Mesure de l'absentéisme	Nbre	< au taux de branche	N+1
Participation aux entretiens collectifs sur les risques psychosociaux	% d'employés	90 %	N+1
Instances représentatives du personnel	% d'employés couverts par une IRP	100 %	N+1

Remerciements

Un grand merci à toutes les équipes mobilisées, ainsi qu'à nos partenaires engagés qui ont contribué à cette réussite : PANDO RECYCLAGE, FSM, L'HABITATION CONFORTABLE, DAW France, APST-BTP-RP – Service de Prévention et de Santé au Travail, Réseau Étincelle, et bien d'autres.